

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Симонова О.П.

Утверждаю  
Директор МБОУ «ЦО №12»  
 Битков А.И.  
приказ № 450 от 01.09.2022



## Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками МБОУ «ЦО №12»

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации ст.185.1 Трудового кодекса РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; Приказа Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 года №124 н « Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»; Приказа Министерства здравоохранения от 02.12.2020 №1278 н « О внесении изменений в Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 июля 2021 года № 698 н «Об утверждении порядка направления граждан нахождение углубленной диспансеризации, включая категории граждан, проходящих углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке»; Приказа Минздрава РФ от 06.12.2021 №1122н « Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок», рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол №9.

2. Положение служит организационно-методической основой прохождения диспансеризации работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №12» ( далее - ЦО).

3. В обязанности работодателя не входит организация диспансеризации работников. Прохождение диспансеризации работниками осуществляется на добровольной основе бесплатно на основании полиса ОМС при предъявлении паспорта в медицинском учреждении по месту прикрепления. Работодатель обязан предоставить установленное законодательством количество оплачиваемых выходных дней для прохождения работниками диспансеризации.

4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право

на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на следующих условиях:

- **один рабочий день один раз в три года**-все работники в возрасте от 18 до 39 лет включительно.

- **один рабочий день один раз в год** - работники в возрасте начиная с 40 лет и старше, до перехода в категорию предпенсионного возраста.

- **два рабочих дня один раз в год** - работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет (приложение 1).

**5. Диспансеризация**- это комплексная диагностика физического состояния человека, включающая в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимые в целях оценки состояния здоровья граждан России.

Список врачей и проводимые обследования индивидуальны в соответствии с возрастом, состоянием здоровья, наличия ранее диагностированных хронических заболеваний. Общий перечень параметров, входящих в диспансеризацию позволяет провести комплексную диагностику всего организма человека.

Первый этап (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания(состояния).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) при наличии показаний по результатам первого этапа.

**Углубленная диспансеризация** - это комплекс мероприятий, которые проводятся дополнительно к ПМО или диспансеризации лицам, перенесшим новую коронавирусную инфекцию, и включает 2 этапа.

1. Первый этап углубленной диспансеризации проводится в целях выявления у граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию COVID-19, признаков развития хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации и включает в себя: а) измерение насыщения крови кислородом (сатурация) в покое; б) тест с 6-минутной ходьбой (при исходной сатурации кислорода крови 95 процентов и больше в сочетании с наличием у гражданина жалоб на одышку, отеки, которые появились впервые или повысилась их интенсивность); в) проведение спирометрии или спирографии; г) общий (клинический) анализ крови развернутый; д) биохимический анализ крови (включая исследования уровня холестерина, уровня липопротеинов низкой плотности, С-реактивного белка, определение

активности аланинаминотрансферазы в крови, определение активности аспаратаминотрансферазы в крови, определение активности лактатдегидрогеназы в крови, исследование уровня креатинина в крови); е) определение концентрации Д-димера в крови у граждан, перенесших среднюю степень тяжести и выше новой коронавирусной инфекции (COVID-19); ж) проведение рентгенографии органов грудной клетки (если не выполнялась ранее в течение года); з) прием (осмотр) врачом-терапевтом (участковым терапевтом, врачом общей практики).

2. Второй этап диспансеризации проводится в целях дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) и включает в себя: а) проведение эхокардиографии (в случае показателя сатурации в покое 94 процента и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой); б) проведение компьютерной томографии легких (в случае показателя сатурации в покое 94 процента и ниже, а также по результатам проведения теста с 6-минутной ходьбой); в) дуплексное сканирование вен нижних конечностей (при наличии показаний по результатам определения концентрации Д-димера в крови)."

**6. Действия работника для получения возможности воспользоваться своим правом на прохождение плановой диспансеризации:**

6.1. Предварительно выяснить в медицинском учреждении по месту прикрепления порядок и условия прохождения плановой диспансеризации.

6.2. Написать заявление на имя директора ЦО о запланированной диспансеризации не позднее чем за три рабочих дня до диспансеризации, предварительно согласовать с директором ЦО день прохождения диспансеризации (приложение 2).

6.3. Подписать приказ о предоставлении работнику дополнительного оплачиваемого дня отдыха ( приложение 3).

6.4. Работник вправе не выходить на работу и использовать день или дни для диспансеризации после того, как ознакомится с приказом об освобождении от работы.

6.5. По итогам прохождения диспансеризации предоставить директору ЦО справку, подтверждающую целевое использование дополнительного оплачиваемого дня (ч. 5 введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

6.6. При необходимости использования дополнительных дней для прохождения диспансеризации сверх установленного нормами ТК РФ, работник может написать целевое заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы с указанием соответствующего основания.

6.7. Отсутствие работника на рабочем месте в день прохождения диспансеризации отражается в таблице учета рабочего времени буквенным кодом «Д».

## **7. Порядок предоставления оплачиваемых выходных дней сотрудникам, которые сделали прививку от COVID-19:**

Работники образовательных организаций подлежат обязательной вакцинации от COVID-19 в соответствии с национальным календарем профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям .

7.1. Работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) против COVID-19, предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

7.2. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п.7.1 Порядка, предоставляются работникам на основании их заявления (приложение 4) и при предъявлении сертификата о прививке или выписке о вакцинации с портала Госуслуг.

7.3. Работнику, который прошел вакцинацию, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация или их возможно присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску по заявлению работника.

7.4. Подписать приказ о предоставлении работнику выходных оплачиваемых дней ( приложение 5).

7.5. Отсутствие работника на рабочем месте при вакцинации от COVID-19 отражаются в таблице учета рабочего времени буквенным кодом « Д ».

## **8. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются решением общего собрания работников Центра образования и утверждаются директором Центра образования.

8.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1  
Положения о порядке прохождения  
диспансеризации работниками  
МБОУ «ЦО №12»

Согласно Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения

**Проходят диспансеризацию в 2022 году граждане:**  
**Годы рождения 2004, 2001, 1998, 1995, 1992, 1989, 1986, 1983, 1982 и далее**  
**каждый год.**

**Предпенсионный возраст в 2022 году**- это 1966-1968 год рождения для женщин и 1961-1963 год рождения для мужчин.

**Проходят диспансеризацию в 2023 году граждане:**  
**Годы рождения 2005, 2002, 1999, 1996, 1993, 1990, 1987, 1984 и далее**  
**каждый год.**

**Предпенсионный возраст в 2022, 2023 году**- это 1966-1968 год рождения для женщин и 1961-1963 год рождения для мужчин.

Попасть на углубленную диспансеризацию можно гражданам с 18 лет, переболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), но не ранее 60 дней после выздоровления (перенесших новую коронавирусную инфекцию при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях или в условиях стационара).

Перечень граждан, подлежащих углубленной диспансеризации ежемесячно актуализируется медицинской организацией, направляется в Фонд ОМС, который доводит информацию до страховых медицинских организаций, они же, в свою очередь, осуществляют информирование граждан о возможности пройти углубленную диспансеризацию.

Приложение 2  
(примерный бланк заявления)

Директору МБОУ «ЦО №12»  
Биткову А.И.

-----  
(должность, ФИО)

### Заявление

На основании ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу  
предоставить мне один свободный от работы день с сохранением места  
работы (должности) и среднего заработка \_\_\_\_\_ для  
(дата)  
прохождения диспансеризации.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)(ФИО)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования №12»

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Об освобождении работника от работы  
для прохождения диспансеризации

В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить от работы для прохождения диспансеризации

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(должность)(ФИО)

с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ЦО №12»

Битков А.И.

Приложение 4  
(примерный бланк заявления)  
Директору МБОУ «ЦО №12»  
Биткову А.И.

-----  
(должность, ФИО)

Заявление

На основании рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол № 9, п. 3.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников дошкольного общего образовательного уровня МБОУ «ЦО №12» ( п. 5.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка для работников начального, основного, среднего общего уровня образования МБОУ «ЦО №12»)

прошу предоставить мне два оплачиваемых выходных дня  
\_\_\_\_\_ для прохождения вакцинации (ревакцинации)  
(дата)

против COVID-19. Выписку из личного кабинета на сайте Госуслуг, которая подтверждает, что вакцинацию я прошел обязуюсь предоставить в течение 5 рабочих дней со дня выхода на работу.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)(ФИО)

Директору МБОУ «ЦО №12»  
Биткову А.И.

-----  
(должность, ФИО)

Заявление

На основании рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол №9, п. 3.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников дошкольного общего образовательного уровня МБОУ «ЦО №12» ( п. 5.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка для работников начального, основного, среднего общего уровня образования МБОУ «ЦО №12» в связи с прохождением вакцинации (ревакцинации) против COVID-19 \_\_\_\_\_

прошу присоединить мне к ежегодному оплачиваемому отпуску два оплачиваемых выходных дня.

Выписку из личного кабинета на сайте Госуслуг, которая подтверждает, что вакцинацию я прошел обязуюсь предоставить в течение 5 рабочих дней.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)(ФИО)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №12»

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Об освобождении работника от работы  
при прохождении вакцинации

На основании заявления \_\_\_\_\_ от  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,  
(ФИО)

рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г., протокол №9, п. 3.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников дошкольного общего образовательного уровня МБОУ « ЦО №12» ( п. 5.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка для работников начального, основного, среднего общего уровня образования МБОУ « ЦО №12»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Предоставить \_\_\_\_\_  
(должность)(ФИО)  
два оплачиваемых дня « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
из расчета среднего заработка.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ЦО №12»

Битков А.И.